



LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA VALLÉE D'OSSAU
(10215 habitants – 18 communes)
Département des Pyrénées-Atlantiques

RECRUTE

UN DIRECTEUR DES CRÈCHES MULTI-ACCUEIL (H/F)
(Poste à temps complet)

**Cadres d'emplois des ÉDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS
ET DES PUÉRICULTRICES TERRITORIALES**

*Recrutement ouvert aux contractuels
au titre de l'article L332-8 alinéa 2 du Code de la Fonction Publique*

I. ACTIVITÉS PRINCIPALES

Sous la responsabilité directe du Responsable du Pôle Proximité et solidarité, vous serez chargé(e) d'assurer la direction et la gestion des crèches multi-accueil de LARUNS et LOUVIE-JUZON, et plus particulièrement :

- Animer, mettre à jour et évaluer le projet d'établissement et le projet éducatif,
- Organiser l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants et de leurs familles dans un environnement adapté et sécurisé,
- Superviser les animations et les activités éducatives ; favoriser l'épanouissement et le développement des enfants,
- Assurer le fonctionnement et l'organisation de la crèche, et notamment l'encadrement d'une équipe pluridisciplinaire,
- Assurer la gestion administrative et budgétaire de la crèche en collaboration avec les services administratifs,
- Veiller à l'application du règlement de fonctionnement de la crèche,
- Organiser et contrôler les soins et la surveillance médicale,
- Participer au développement et à l'animation d'un réseau de partenaires notamment avec la CAF, la PMI, etc.,
- Assurer la gestion de l'équipement : définir les besoins en matériel et en fournitures ; contrôler l'application des protocoles et des règles d'hygiène et de sécurité ; veiller à l'entretien du bâtiment,
- Contribuer à la promotion des activités en faveur de la petite enfance proposées par la Communauté de Communes.

II. COMPÉTENCES

- Diplôme de base requis : diplôme d'État de puéricultrice ou diplôme d'État d'éducateur de jeunes enfants,
- Justifier de 3 ans d'expérience professionnelle + permis B,
- Maîtriser la réglementation dans le domaine de la petite enfance, les EAJE et les ERP,
- Connaissance des besoins fondamentaux de l'enfant et de son développement, des techniques d'éveil de l'enfant, des indicateurs d'alerte des difficultés de l'enfant,
- Sens des responsabilités, pédagogie, autonomie ; esprit d'initiative et créativité ; sens de l'écoute et de la relation humaine,
- Savoir conduire des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif,
- Maîtriser les techniques de communication et d'écoute active,
- Capacités à organiser son travail en fonction du projet de la crèche,
- Savoir réagir aux aléas en analysant une situation avec synthèse logique et méthode,
- Connaître les gestes d'urgence et de secours ainsi que les règles d'hygiène et de sécurité,
- Qualités relationnelles, aptitude à l'encadrement et à l'organisation ; capacité à être force de propositions,
- Maîtriser l'outil informatique : traitement de texte et Excel, et le logiciel métier Aïga.

III. CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en équipe pluridisciplinaire : 17 agents,
- Discrétion professionnelle, devoir de réserve et sens du service public,
- Faire appliquer les règles de sécurité au travail et d'hygiène et sécurité,
- Horaires éventuellement irréguliers en fonction des obligations de service,
- Disponibilité, autonomie et adaptabilité,
- Relations permanentes avec les familles, la PMI, etc.,
- Lieux de travail : LARUNS (11 places) et LOUVIE-JUZON (18 places),
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CAS64.

IV. DÉPÔT DES CANDIDATURES

Date limite de dépôt des candidatures : le 11 JUILLET 2022, à 17 heures.

Les candidatures devront être déposées par voie électronique sur le site www.cdg-64.fr, rubrique "Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale", onglet "Postuler à un recrutement suivi par le Centre de Gestion" figurant en haut de la page d'accueil ou à l'aide du lien suivant : [POSTULER SUR LE SITE DU CDG 64](#)

Les correspondances seront adressées aux candidats par courriel (convocations, lettres de réponse). Il est impératif de consulter régulièrement votre boîte de réception mail et les courriers indésirables.

V. POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE

Pôle Valorisation des compétences et des organisations du Centre de Gestion - Tél 05.59.90.18.23 – recrutement@cdg-64.fr

VI. POSTE À POURVOIR : 23 SEPTEMBRE 2022